

Số: **06**/2024/TT ĐHCĐ - CMC

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN CÔNG NGHỆ CMC
PROPOSAL TO ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2024
V/v: Chế độ thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2024
Ref: Remuneration budget for the BOD and the BOS in FY2024

Kính thưa quý vị cổ đông,

To: Shareholders of CMC Corporation

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
Law on Enterprises ratified by Vietnam National Assembly on June 17, 2020;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Công nghệ CMC.
Corporate charter of CMC Corporation.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông giữ nguyên mức thù lao chi trả cho Thành viên Hội đồng quản trị và Thành viên Ban kiểm soát năm tài chính 2023 cho năm tài chính 2024 như sau:

The Board of Directors respectfully requests the General Meeting of Shareholders to maintain the remuneration for Members of the Board of Directors and Members of Board of Supervisors in FY2023 for the FY 2024 as follows:

1. Thù lao cố định/ Fixed payment

STT No.	Chức vụ/ Position	Mức thù lao/người/tháng (VND) Payment/person/month Đã bao gồm thuế TNCN/ PIT included
1	Chủ tịch HĐQT Chairman of BOD	9.900.000
2	Phó Chủ tịch HĐQT Vice Chairman of BOD	8.300.000
3	Thành viên HĐQT Member of BOD	6.600.000
4	Trưởng Ban kiểm soát Head of BOS	8.300.000
5	Thành viên BKS Supervisors	5.000.000



Website



Facebook



LinkedIn

Mức thù lao trên không bao gồm/ *The payment excludes:*

- Tiền lương trong trường hợp thành viên Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát là người lao động trong công ty hoặc thành viên HĐQT thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn tại công ty.
Salary in case BOD or BOS member is either employee of the company or performing their intensive work for the Company.
- Các chi phí đi lại, ăn, ở và các khoản chi phí hợp lý khác mà các thành viên HĐQT & BKS đã phải chi trả khi thực hiện trách nhiệm thành viên HĐQT & BKS của mình.
Travelling expense, accommodation expense or other reasonable expenses incur during their mission.

2. Thưởng/ *Bonus*

Ngoài mức thù lao cố định nêu trên, Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc chi thưởng cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như sau:

In addition to the fixed payment mentioned above, BOD proposes AGM to ratify the bonus for BOD and BOS as follows:

- Thưởng 1% lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nếu lợi nhuận đạt từ 90% đến 100% kế hoạch.
Bonus 1% of profit after tax (separated financial statement) for the BOD and BOS if profit reaches from 90% to 100% of the plan.
- Thưởng 3% phần lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ vượt mức cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nếu lợi nhuận vượt kế hoạch.
Bonus 3% of the exceeding profit after tax (separate financial statements) for BOD and BOS if the mentioned profit exceeds the plan.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kindly submit for your approval!

Ngày 04 tháng 7 năm 2024

TM. Hội đồng quản trị / *For and on behalf of BOD*

Chủ tịch Hội đồng quản trị / *Chairman*



Nguyễn Trung Chính



Website



Facebook



LinkedIn